

## 事務職員（情報システム担当） 募集要項

2024年7月

公立大学法人大阪

医学部・附属病院事務局人事課

大阪公立大学医学部附属病院の更なる発展、運営体制強化を支える力として、新しい仲間を募集します！

病院情報システムやネットワークの運用管理、データの利活用に加え、医療 DX を推進し、より高度な医療サービスの提供を目指して取り組んでいます。

多様なバックグラウンドを持つ皆さまのスキルや経験を活かし、主体性と協働意識を持って、病院における日常業務の常識をうたがい、新しい感性で医療の安全性、効率性と患者満足度向上を目指した変革に参画していただける方をお待ちしております。

大学病院ならではの幅広い経験、スキルアップを積み上げながら、次世代の医療環境を共に創る社会貢献に参画しませんか？皆さまからのご応募を心よりお待ちしております。

- ◆受付期間 2024年7月5日（金）～2024年8月1日（木）午前9時00分まで
- ◆一次選考 2024年8月7日（水）～9日（金）予定
- ◆二次選考 2024年8月20日（火）～23日（金）予定

## 1. 採用予定日

2024年10月1日

※合格者の都合により2024年10月1日からの勤務が難しい場合は、相談に応じます。

## 2. 採用予定人数

4名程度

## 3. 業務内容

病院における情報システムやネットワークの運用管理、データの利活用等

- ・病院情報システムを利用した業務改善の推進
- ・病院情報システムの企画・導入・運用支援
- ・病院情報および情報システムの保守管理
- ・病院情報および情報システムネットワークの運用管理
- ・電子カルテのマスタ等のメンテナンス

- ・病院情報システムのデータ利活用 等

※人事異動により採用時の配属分野とは異なる分野へ配属となる場合があります。

#### 4. 受験資格

以下のいずれかに該当する方

- ・情報システムの運用や情報処理部門等の業務経験を有する人
- ・医療情報システムの運用に経験がある人
- ・医療情報技師の資格がある人
- ・基本情報技術者の資格がある人

[ 例えばこのような方を歓迎します ]

- 常に問題意識を持って新しい技術やシステム、変化する医療環境やニーズに対応できる人
- チームのメンバーをまとめ、積極的に問題解決に取り組める人
- 技術的な内容を非技術者にも分かりやすく伝えようとする姿勢を持つ人
- 他の医療現場の職員の立場に立ってコミュニケーションがとれる人
- 自由・柔軟な発想で新たな事に挑戦できる人

ただし、次のいずれかに該当する方は受験できません。

- (1) 2024年7月掲載の大阪公立大学医学部附属病院事務職員（企画運営）の採用試験を受験する人（併願不可）
- (2) 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの人又はその刑の執行猶予の期間中の人  
その他その執行を受けることがなくなるまでの人
- (3) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

※日本国籍を有しない方もお申込みできます。

ただし、採用時に当該業務に従事可能な在留資格がない場合には採用されません。

#### 5. 選考方法等

##### (1) 選考方法

**書類選考** 2024年8月1日（木）午前9時00分まで

**一次選考** 筆記試験※、一次面接試験「個別面接」：8月7日（水）～9日（金）予定

**二次選考** 二次面接試験「個別面接」：8月20日（火）～23日（金）予定

**合格発表** 2024年8月下旬から9月上旬（予定）

※筆記試験では、例えば、これまでの経験から得られたことや、デジタル思考で当院をどのように変革できると考えているかといったテーマについて、800字程度で論述いただく予定です。

## (2) 選考会場

大阪公立大学医学部附属病院及び大学関連施設（大阪市阿倍野区旭町 1-5-7）（予定）

## 6. 合格者の決定

### (1) 書類選考

2024年8月5日（月）目途に申込者全員に結果をメールにてご連絡します。

### (2) 一次選考・二次選考

全員に個別に通知します。

## 7. 申込方法

次の手順に従ってお申し込みください。

### (1) 応募方法

次の書類①～③を以下リンクもしくはQRコード先にアップロードしてください。

所定様式については、当院のホームページよりダウンロードして作成してください。

応募フォーム（アップロード先）URL：<https://omu.info/cfrzmfry>

当院ホームページ URL：<https://www.hosp.omu.ac.jp/recruit/jimu/jimu.html>



① 採用申込書（所定の書式）

② 職務経歴書（様式は任意ですが、どのような業務を行っていたかについては可能な限り、詳細に（実績などもあれば併せて）記載してください。（A4サイズ、縦置き・横書き）

③ プレゼンテーションシート（所定の書式）

### (2) 受付期間

2024年8月1日(木) 午前9時00分まで

## 8. 問い合わせ先

公立大学法人大阪 医学部・附属病院事務局人事課（平井・三角）

電話 06-6645-2721(直通)

メール [hirai.mai@omu.ac.jp](mailto:hirai.mai@omu.ac.jp)

## 9. 勤務条件

下記条件等は、2024年7月1日現在の公立大学法人大阪が定める教職員就業規則等に基づくものであり、今後諸事情により変更される場合があります。

### (1) 勤務時間等

午前8時45分～午後5時15分（正午から午後0時45分まで休憩）を基準とします。

ただし、勤務時間等は、配属先によって異なることがあります。

所定勤務時間外に勤務を命ずることがあります。（月平均20時間未満）

### (2) 休日休暇等

土日祝、年末年始、年次有給休暇（年20日※採用月により付与日数は異なる。）、

夏季休暇（5日）に加え、特別休暇（結婚休暇、産前・産後休暇、子の看護休暇、生理休暇等）、病気休暇、育児・介護休業制度などがあります。

ただし、休日は、配属先によって異なることがあります。

### (3) 給与

初任給（職務経歴その他に応じて一定の基準により決定）

支給例（地域手当含む）

- ・ 大学卒後、3年の勤務経歴／月給249,000円
- ・ 大学卒後、5年の勤務経歴／月給269,000円
- ・ 4年制大学新卒者／月給232,544円（参考）

〔モデル年収例〕 ※すべて時間外・扶養・住居・通勤手当等は除く

年収450万円／28歳・係員／（月給27.3万円+賞与年2回）

年収480万円／30歳・主任／（月給29.1万円+賞与年2回）

年収555万円／33歳・係長／（月給33.7万円+賞与年2回）

年収610万円／38歳・係長／（月給37万円+賞与年2回）

年収710万円／42歳・課長代理／（月給43.2万円+賞与年2回）

年収750万円／45歳・課長代理／（月給46万円+賞与年2回）

年収1030万円／50歳・課長／（年俸制）

### (4) 諸手当

通勤手当（上限55,000円/月）、住居手当（家賃負担額に応じて上限28,000円を支給。持ち家の場合は支給しません。）、時間外勤務手当、扶養手当、期末・勤勉手当（年2回支給）等それぞれの条件に応じて支給します。

### (5) 昇給

年1回（1月1日）

### (6) 福利厚生等

公立学校共済組合（健康保険、年金）、雇用保険、勤務時の災害補償等

(7) 勤務地

大阪市阿倍野区（大阪公立大学阿倍野キャンパス）等

(8) 試用期間

6ヶ月

(9) 定年

本法人の職員の定年は満61歳です。ただし2023年度から段階的に引き上げ、2031年度退職から65歳定年となります。

(10) 退職金

6ヶ月以上勤務した職員が退職する時に、規程に基づき支給します。

(11) キャリアパス

医療情報システムの業務は、「特定業務」として設定し、専門性を高めることのできるキャリアパスの選択肢を設け、キャリアパスの充実化を図っています。

〔キャリアパスのイメージ〕



※総合職とは、様々な業務に従事する現行の病院事務職員を指します。

## 1 0.個人情報の取扱い

採用選考において収集した個人情報は、採用選考の円滑な遂行のために用い、「大阪府個人情報の保護に関する法律施行条例」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。

(1) 応募書類はこの選考にのみ使用します。但し、合格者の履歴書記載事項については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。

(2) 応募書類は、一定期間保存したのち責任を持って処分します。

## 1 1.その他

合格後においても、次の場合には合格又は採用予定を取り消すことがあります。

(1) 応募資格がないこと又は書類記載事項が正しくないことなどが明らかになった場合

(2) 採用予定日からの就業が困難であることが明らかな場合又は就業が可能な状態であることが確認できないと判断した場合

(就業が困難な状態が健康状態を理由とする場合、当院の産業医面談を受けて頂くことがあります)

(3) 重大な非行その他の事情により、採用予定日に出勤することが不相当と認められた場合

(4) その他職員としての適格性を欠くことが明らかになった場合

以 上