

2024年度 中途採用 助産師 採用試験要項

大阪公立大学医学部附属病院

1. 採用予定日

2025年4月1日

2. 募集人数

2名（定員に達し次第、募集終了とさせていただきます）

3. 受験資格

以下の（1）～（3）の条件を満たすこと。

- （1） 看護師免許・助産師免許を有する者
- （2） 助産師として産科病棟における看護業務経験を3年以上の有する者
- （3） 夜勤が可能であること。

※ただし、次のいずれかに該当する方は受験できません。

- ① 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの人、又はその刑の執行猶予の期間中の人
その他その執行を受けることがなくなるまでの人
- ② 懲戒解雇又はこれに相当する処分を受けたことがある者で、その処分から2年を経過していない人
- ③ 日本国憲法施行の日以降において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

4. 試験

区分	内容	日時	試験会場
1次選考	<p>書類選考</p> <p>※「5. 申込方法」に記載されている書類を郵送にてご提出ください。</p>	書類到着次第随時	<p>大阪公立大学医学部附属病院 (大阪市阿倍野区旭町1-5-7)</p> <p>または</p>
2次選考	<p>個別面接試験</p> <p>※1次選考通過者のみ</p>	電話もしくは郵送で通知	<p>オンライン (Zoom)</p>

※合格発表については、合否にかかわらず文書にて通知します。

【会場地図】 ※試験会場へは公共交通機関をご利用ください。



(最寄り駅)

JR西日本「天王寺駅」
大阪メトロ「天王寺駅」
近鉄「大阪阿部野橋駅」

各駅より徒歩約9分

5. 申込方法

提出書類	次の書類を下記の受付先へ郵送により提出してください。 ① 職員採用申込書【指定様式】 （両面印刷・A4サイズ） ※ <u>右上に「中途採用（助産師）」と記載ください。</u> ※3ヶ月以内に撮影した写真を貼付してください。 貼付がない場合、受験を認めないことがあります。 ② 職務経歴書 （様式自由・A4サイズ） ③ 看護師・助産師免許証の写し （A4サイズ）
受付先・問合せ先	〒545-8586 大阪市阿倍野区旭町1-5-7 大阪公立大学 医学部・附属病院事務局 人事課人事担当 松浦 宛 TEL (06) 6645-2721

※同年度の看護職員採用試験の応募上限回数は1回とします。（有期雇用採用を除く）

※提出書類は、この採用試験にのみ使用します。但し、合格者の提出書類については、採用後の事務手続き等に使用することがあります。

※提出書類は返却いたしません。「個人情報保護に関する法律」及び「公立大学法人大阪における個人情報の取扱い及び管理に関する規程」に基づき適正に管理します。

6. その他

(1) 合格後においても、次の場合には合格または採用予定を取り消すことがあります。

ア 受験資格がないこと及び申込用紙記載事項が正しくないことが判明した場合

イ 採用予定日からの就業が困難であることが明らかな場合又は就業が可能な状態であることが確認できないと判断した場合。（就業が困難な状態が健康状態を理由とする場合、当院の産業医面談を受けて頂くことがあります）

ウ その他職員としての適格性を欠くことが明らかになった場合

(2) 看護職員募集にかかるパンフレットについてはホームページ上で掲載しております。

(3) この試験についてのお問い合わせは、上記5.「受付先・問合せ先」までご連絡ください。

勤務条件

- ◆ 勤務場所／ 大阪公立大学医学部附属病院（大阪市阿倍野区旭町1-5-7）
- ◆ 勤務部署／産科病棟
 - ※入職時は上記部署で勤務となりますが、その後はハイリスク症例への対応力向上の為、数年程度一般病棟等へ配置転換する場合がございます。
- ◆勤務場所の変更範囲／法人の定める事業場
- ◆業務内容／看護業務
- ◆業務の変更範囲／変更なし
- ◆ 看護体制／ 2交代制
 - 7対1看護体制
 - 看護方式は固定チームナーシング（継続受持制）
- ◆ 勤務時間／1ヶ月単位の変形労働時間制（週38時間45分以内）
 - （2交代／夜勤14時間勤務）

日	勤	始業 8：30
		終業 17：00～20：00（シフト制）
夜	勤	18：45～ 9：00

 - ※上記以外の勤務時間についても、部署の状況により発生する可能性があります。
- ◆ 休暇等／ 1週につき1日、4週につき4日の休日 及び祝日・年末年始相当数（年間休日122日／2024年度）
 - 別途、有給休暇（年間20日）、夏季休暇等があります。
- ◆ 諸手 当／ 通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、夜勤手当、
看護師等業務調整手当、期末・勤勉手当（年2回）
 - ※中央手術部・救命救急センター・集中治療部（ICU）・高度治療室（HCU）・
心血管疾患集中治療部（CCU）・新生児集中治療室（NICU）・未熟児室・
神経精神科病棟での勤務は、別途職務負担手当を支給します。
 - ※専門・認定看護師は、別途調整額を支給します。

◆退職金／ 6ヶ月以上勤務した職員が退職する時に、規程に基づき支給いたします。

◆社会保険／ 公立学校共済組合（年金・健保）・雇用保険・地方公務員災害補償

◆昇給／ 年1回

◆看護師寮／ 近隣に2カ所設置(遠方者優先)

◆給与等

給与は、採用までの経歴によって決定します。

(加算目安) ※免許取得後に職歴のある場合には、本院規定により本給が加算されます。

看護職歴年数 (大卒の場合)	基本給 (地域手当を含む)	その他手当	合計	※昇給は年1回 ※その他手当… 住居手当、通勤手当、業務調整 手当(賃貸居住で満額支給、通 勤手当月1万円、看護師等業務 調整手当8,500円の場合)
5年	292,357	46,500	338,857	
7年	299,735	46,500	346,235	
9年	305,214	46,500	351,714	

※助産師歴5年支給例

(産科病棟勤務・賃貸居住(但し支給額が上限(満額支給)の場合とする)・夜勤7時間以上×4回・通勤手当月10,000円・看護師等業務調整手当8,500円支給の場合)

基本給(地域手当含む) 292,357円+住居手当28,000円(上限)+通勤手当10,000円

業務調整手当8,500円+夜勤手当円48,936 = 387,793円

- ◆その他／・院内保育所設置(病児保育室あり)、
- ・資格取得支援有(専門看護師・認定看護師・特定行為研修)、
- ・再採用制度有(育児又は介護を理由として退職した場合、退職時の身分で復職可能)

※勤務条件等は2024年10月1日現在の規程上での例であり、諸事情により変更される場合があります。また、「給与等」における金額は、所得税、社会保険料等が控除される前の金額です。実際には、上記金額から所得税、社会保険料等を引いた額が支給されます。